

### Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Medica

Dirigenti medici t.ind. e det. Corso anno 2020	419
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	-27
<b>Totale DM in valutazione</b>	<b>392</b>
<b>Dirigenti Medici RNE non percettori di incentivi</b>	<b>34</b>

Valutazione complessiva				
Valutazione Individuale	PERFORMANCE INDIVIDUALE	CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	392	%
<b>Max</b>	50/50	30/30	230	58,7%
<b>Intermedie alte range</b>	tra 49/50 a 45/50	tra 29/30 a 27/30	80	20,4%
<b>Intermedia</b>	tra 44/50 - 40/50	tra 26/30 a 23/30	63	16,1%
<b>Intermedie basse range</b>	tra 39/50 e 33/50	tra 21/30 e 29/30	18	4,6%
<b>Min</b>	30/50	17/30	1	0,3%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>			<b>392</b>	<b>100,0%</b>

Valutazione Performancedi struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
<b>Max</b>	100%	251	64,0%
<b>Intermedie alte range</b>	tra 98,9 % e 95,4%	45	11,5%
<b>Intermedia</b>	tra 94,7% e 90,3%	81	20,7%
<b>Intermedie basse range</b>	tra 85% e 89,69%	9	2,3%
<b>Min</b>	83%	6	1,5%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>		<b>392</b>	<b>100,0%</b>

Budget disponibile €574.923,00	Distribuzione
<b>30% del Budget in Valorizzazione Perf. Ind.</b>	172.476,90
<b>70% del Budget in Valorizzazione Perf. Org.</b>	402.446,10

**La quota personale incentivante della Performance Individuale**, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

**La quota personale incentivante della Performance organizzativa**, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

## Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Sanitaria

<b>Dirigenti Sanitari 2020</b>	25
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	1
<b>Totale DS in valutazione</b>	26

### Valutazione complessiva

Valutazione Individuale	PERFORMANCE INDIVIDUALE	CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	25	%
<b>Max</b>	50/50	30/30	16	64,0%
<b>Intermedie alte range</b>	48/50-45/50	tra 30/30 a 29/30	5	20,0%
<b>Intermedie basse range</b>	41/50-37/50	tra 25/30 - 23/30	3	12,0%
<b>Min</b>	31/50	19/30	1	4,0%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>			25	100,0%

Valutazione Performance di struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
<b>Max</b>	100%	20	80,0%
<b>Intermedie alte range</b>	98%	1	4,0%
<b>Min</b>	91%	4	16,0%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>		25	100,0%

Budget disponibile € 124.571,00	distribuzione
<b>30% del Budget in Valorizzazione Perf. Ind.</b>	37.371,30
<b>70% del Budget in Valorizzazione Perf. Org.</b>	87.199,70

**La quota personale incentivante della Performance Individuale**, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

**La quota personale incentivante della Performance organizzativa**, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

## Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva COMPARTO

<b>Dip. Comparto anno 2020</b>	1427
Non valutabili	-113
<b>Totale in valutazione</b>	<b>1314</b>

### Valutazione complessiva

Valutazione	PERFORMANCE INDIVIDUALE	1314	%
<b>Max</b>	100%	1245	94,75%
<b>Intermedie alte range</b>	99% - 95%	65	4,95%
<b>Intermedie basse range</b>	90%-84%	3	0,23%
<b>Min</b>	82%	1	0,08%
<b>TOTALE</b>		1314	100,0%

Valutazione	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1314	%
<b>Max</b>	100%	1314	100,0%

Budget disponibile € 1.040.622,00	distribuzione
<b>30% del Budget in Valorizzazione Perf. Ind.</b>	312.186,60
<b>70% del Budget in Valorizzazione Perf. Org.</b>	728.435,40

**La quota personale incentivante della Performance Individuale**, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

**La quota personale incentivante della Performance organizzativa**, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come Regolamento sulla Performance.

## Valutazione 2020: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza PTA

Dirigenti PTA 2019 Budget € 32.000	N.	PI	PO
	2,63	48/50	28/30
	1	41/50	29/30

**La quota personale incentivante della Performance Individuale**, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

**La quota personale incentivante della Performance organizzativa**, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della