

Valutazione 2021: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Medica

Dirigenti medici t.ind. e det. Corso anno 2021	450
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	-55
Totale DM in valutazione	395
Dirigenti Medici RNE non percettori di incentivi	30

Valutazione complessiva				
Valutazione Individuale	PERFORMANCE INDIVIDUALE	CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	395	%
Max	50/50	30/30	213	53,9%
Intermedie alte range	tra 49/50 a 45/50	tra 29/30 a 27/30	145	36,7%
Intermedia	tra 44/50 - 40/50	tra 26/30 a 23/30	30	7,6%
Intermedie basse range	tra 39/50 e 35/50	tra 21/30 e 29/30	6	1,5%
Min	34/50	17/30	1	0,3%
VALUTAZIONI TOTALI			395	100,0%

Valutazione Performance di struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
Max	100%	155	39,2%
Intermedie alte range	tra 98,9 % e 95,4%	117	29,6%
Intermedia	tra 95,30% e 91,6%	74	18,7%
Intermedie basse range	tra 91% e 77%	47	11,9%
Min	69%	2	0,5%
VALUTAZIONI TOTALI		395	100,0%

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2021: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Sanitaria

Dirigenti Sanitari 2021	30
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	-3
Totale DS in valutazione	27

Valutazione complessiva

Valutazione Individuale	PERFORMANCE INDIVIDUALE	CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	27	%
Max	50/50	30/30	15	55,6%
Intermedie alte range	49/50-45/50	tra 30/30 a 29/30	7	25,9%
Intermedie basse range	41/50-31/50	tra 25/30 - 23/30	3	11,1%
Min	29/50	18/30	2	7,4%
VALUTAZIONI TOTALI			27	100,0%

Valutazione Performance di struttura	percentuale di raggiungimento	n. Dirigenti	%
Max	100%	15	50,0%
Intermedie alte range	97%	1	3,3%
Min	83%	11	36,7%
VALUTAZIONI TOTALI		27	90,0%

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2021: Risultati e andamenti Performance complessiva COMPARTO

Dip. Comparto anno 2021	1454
Non valutabili	-130
Totale in valutazione	1324

Valutazione complessiva

Valutazione	PERFORMANCE INDIVIDUALE	1324	%
Max	100%	1245	94,03%
Intermedie alte range	99% - 95%	70	5,29%
Intermedie basse range	93%-84%	8	0,60%
Min	73%	1	0,08%
TOTALE		1324	100,0%

Valutazione	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1324	%
Max	100%	1106	83,53%
medio	99%-91%	203	15,33%
min	83%	15	1,13%

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come Regolamento sulla Performance.

Valutazione 2021: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza PTA

Dirigenti PTA 2021	N.	PI	PO
		5	50/50

Dirigenti PTA 2021	N.	Performance di struttura
	3	100%
	1	97%
	1	92%

La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della