

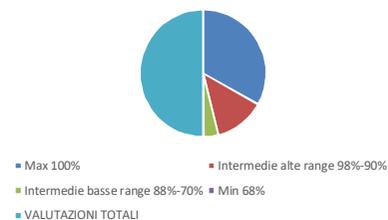
**Valutazione 2022: Risultati e andamenti Performance complessiva  
Dirigenza Medica**

Dirigenti medici t.ind. e det. Corso anno 2022	433	
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	-47	
Schede non pervenute	-32	
<b>Totale DM in valutazione</b>	<b>354</b>	
Dirigenti Medici RNE non percettori di incentivi	35	

**Valutazione Performance Individuale Complessiva**

Range Valutazione PERFORMANCE INDIVIDUALE	Distribuzione Range valutazione DM	%
Max 100%	235	66,4%
Intermedie alte range 98%-90%	91	25,7%
Intermedie basse range 88%-70%	27	7,6%
Min 68%	1	0,3%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>	<b>354</b>	<b>100,0%</b>

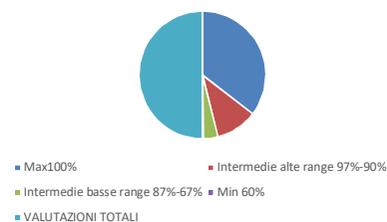
Valutazione Performance Individuale Complessiva  
Distribuzione Range valutazione DM



**Valutazione Contributo Performance Organizzativa**

Range Valutazione PERFORMANCE INDIVIDUALE	Distribuzione Range valutazione DM	%
Max100%	251	70,9%
Intermedie alte range 97%-90%	75	21,2%
Intermedie basse range 87%-67%	27	7,6%
Min 60%	1	0,3%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>	<b>354</b>	<b>100%</b>

Valutazione Contributo Performance Organizzativa  
Distribuzione Range valutazione DM



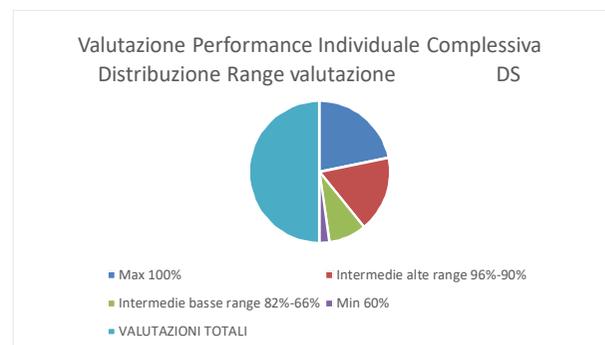
La quota personale incentivante della Performance Individuale stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di

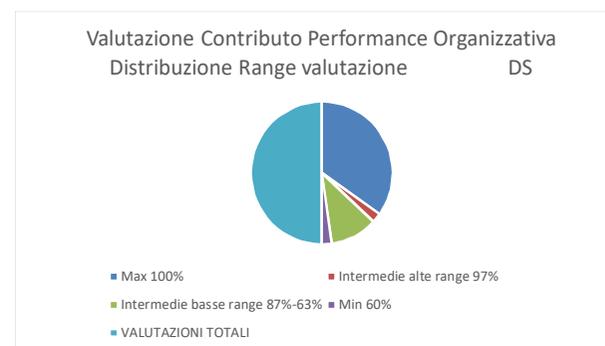
**Valutazione 2022: Risultati e andamenti Performance complessiva Dirigenza Sanitaria**

Dirigenti medici t.ind. e det. Corso anno 2022	27
Non valutabili per presenza non significativa ai fini della valutazione e < 3mesi	-4
<b>Totale DM in valutazione</b>	<b>23</b>

Valutazione Performance Individuale Complessiva		
Range Valutazione PERFORMANCE INDIVIDUALE	Distribuzione Range valutazione DS	%
Max 100%	10	43,5%
Intermedie alte range 96%-90%	8	34,8%
Intermedie basse range 82%-66%	4	17,4%
Min 60%	1	4,3%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>	<b>23</b>	<b>100,0%</b>



Valutazione Contributo Performance Organizzativa		
Range Valutazione PERFORMANCE INDIVIDUALE	Distribuzione Range valutazione DS	%
Max 100%	16	69,6%
Intermedie alte range 97%	1	4,3%
Intermedie basse range 87%-63%	5	21,7%
Min 60%	1	4,3%
<b>VALUTAZIONI TOTALI</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>



La quota personale incentivante della Performance Individuale, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

La quota personale incentivante della Performance organizzativa, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle

## Valutazione 2022: Risultati e andamenti Performance Individuale COMPARTO

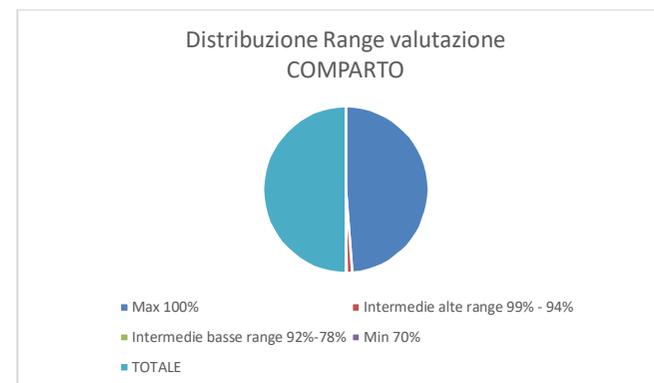
Dip. Comparto anno 2022	1403
Non valutabili	-110
<b>Totale in valutazione</b>	<b>1293</b>

### Valutazione complessiva

Range Valutazione	Distribuzione Range valutazione COMPARTO	%
Max 100%	1260	97,45%
Intermedie alte range 99% - 94%	29	2,24%
Intermedie basse range 92%-78%	3	0,23%
Min 70%	1	0,08%
<b>TOTALE</b>	<b>1293</b>	<b>100,0%</b>

**La quota personale incentivante della Performance Individuale**, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

**La quota personale incentivante della Performance organizzativa**, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della Performance di struttura e alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come Regolamento sulla Performance.



## Valutazione 2022: Risultati e andamenti Performance individuale a Dirigenza PTA

Dirigenti PTA 2022	N.	PI	PO
	5	100	100

**La quota personale incentivante della Performance Individuale**, stimata sul 30% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio complessivo della scheda di valutazione e rapportata alle fasce di presenza in servizio contrattate con le OOSS come da Regolamento sulla Performance.

**La quota personale incentivante della Performance organizzativa**, stimata sul 70% del Budget delle risorse disponibili nel Fondo di Risultato, è valorizzata sulla base del punteggio riservato al contributo reso dal Dirigente sulla Perf.Org.va della scheda di valutazione e rapportata alle percentuali di risultato della