



AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SANTA MARIA  
TERNI

**PUBBLICATO NEL SITO INTERNET AZIENDALE IN DATA 22 DICEMBRE 2023**

## **AVVISO INTERNO A TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO**

### **PROCEDURA SELETTIVA D'UFFICIO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' DI CUI ALL'ART.19 DEL CCNL 02/11/2022 PER L'ANNO 2023**

In esecuzione della delibera n. 909 del 21.12.2023, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali collettive e decentrate in materia, sulla base dell'Accordo Sindacale sottoscritto tra le delegazioni trattanti d'Area in data 11/12/2023, è indetta la seguente selezione interna, con procedura condotta d'ufficio, per la progressione economica tra le aree del personale del Comparto, ai fini dell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità di cui all'art.19 del CCNL 02/11/2022 con decorrenza 01/01/2023, nel limite dei differenziali disponibili, pari al 50% degli aventi diritto, e nel limite dell'importo massimo utilizzabile, pari a € 400.000,00, nell'ambito delle complessive risorse economiche disponibili per il finanziamento delle progressioni stesse.

La presente procedura selettiva è conforme al comma 1 bis, art.52 del D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i., così come articolata nei termini e modalità specificamente descritti nei paragrafi seguenti:

---

*Requisiti per l'accesso alla procedura.*

---

Possono partecipare alla selezione per l'attribuzione dei DEP tutti i dipendenti con contratto di lavoro di pubblico impiego di tipo subordinato a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedaliera Santa Maria di Terni alla data del 1° gennaio 2023, che:

- a) Negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione (2022 – 2021 – 2020).
- b) Non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti (2022 – 2021). Il dipendente che ha in corso procedimenti disciplinari viene ammesso con riserva che viene sciolta all'esito della conclusione del procedimento disciplinare a Suo carico.
- c) Non siano, alla data del 01/01/2023, collocati in aspettativa senza retribuzione, ex art. 12, comma 8, del C.C.N.L. 20.09.2001, integrativo del 7.4.1999 (per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente o presso la stessa Azienda).

- d) Non siano inquadrati nell'area del personale di elevata qualificazione.
- e) Siano in regola con gli ECM

*Criteria di valutazione*

I DEP sono attribuiti, sino a concorrenza del numero corrispondente all'importo assegnato per ciascuna area o percentuale di addensamento, secondo l'ordine di graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

**CRITERI DI VALUTAZIONE:**

CRITERIO	PUNTI MAX
PERFORMANCE INDIVIDUALE	75
ESPERIENZA PROFESSIONALE	25
<b>Totale complessivo</b>	<b>100</b>

I punteggi saranno così attribuiti:

Performance individuale	Max punti 75
valutazione dal 95% al 100%	punti 25 per anno
valutazione da 89% a 94%	punti 17 per anno
valutazione da 69% a 88%	Punti 14 per anno
valutazione dal 60% al 68%	punti 9 per anno

Sarà valutato il punteggio riportato negli anni 2022, 2021, 2020, e solo nell'ipotesi in cui non sia stato possibile effettuare la valutazione al dipendente a causa dell'assenza dal servizio si prenderanno in considerazione le ultime valutazioni in ordine cronologico.

Per i dipendenti provenienti da altre pubbliche Amministrazioni l'attribuzione del punteggio sarà effettuata utilizzando il criterio proporzionale.

Esperienza professionale	Max punti 25
nel medesimo o corrispondente profilo	punti 2 per anno

Il punteggio per le frazioni di anno sarà rapportato al periodo prestato e i giorni superiori a 15 saranno considerati utili ai fini del computo del mese.

*Quota di risorse da destinare ai DEP.*

La quota di risorse da destinare ai DEP per l'annualità 2023, è pari ad € 400.000,00 e tiene conto equitativamente, delle percentuali di addensamento nelle aree e ruoli calcolate al 01.01.2023 come di seguito riportate:

Etichette di riga	Sanitario	Amministrativo	Sociosanitari	Tecnico	Professionale	Totale complessivo
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	960	21	---	7	---	988
Area degli assistenti	---	12	---	7	1	20

Area degli operatori	125	5	----	10	----	140
Area del personale di supporto	----	14	----	56	----	70
<b>Totale complessivo</b>						<b>1218</b>

Calcolo percentuali di addensamento secondo un criterio di equità:

Ripartizione Quota	Sanitario	Amministrativo	Sociosanitario	Tecnico	Professionale	Totale complessivo
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	78,82%	1,72%	0,00%	0,57%	0,00%	81,00%
Area degli assistenti	0%	0,99%	0%	0,57%	0,08%	2,00%
Area degli operatori	10,26 %	0,41%	0,00%	0,82%	0%	11,00%
Area del personale di supporto	0,00%	1,15%	0,00%	4,60%	0,00%	6,00%
						<b>100%</b>

---

*Quota finalizzata per i dipendenti con criteri di priorità*

---

Una percentuale pari al 10% della quota delle risorse disponibili è finalizzata al seguente personale, in ragione della posizione in graduatoria:

1. Con almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento, di cui all'art.17 ex CCNL 2019-2021, senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. Con almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento, di cui all'art.17 ex CCNL 2019-2021, che ha conseguito complessivamente solo 2 progressioni economiche.

L'attribuzione del differenziale economico ai beneficiari avverrà sino ad esaurimento delle risorse nella percentuale messa a disposizione ed è subordinata, all'accertamento dell'assolvimento degli obblighi formativi ECM e all'acquisizione del parere positivo del Collegio Sindacale sull'accordo integrativo aziendale sottoscritto lo scorso 11 dicembre 2023, come previsto dall'art.40 bis , comma 1, del Decreto legislativo n. 165/2001.

Gli eventuali residui tornano nella disponibilità e vengono utilizzati per l'attribuzione dei differenziali in relazione alle graduatorie dei concorrenti.

---

*Redazione delle graduatorie*

---

La selezione interna, condotta per l'anno 2023, d'ufficio prevede l'attribuzione dei punteggi sopra riportati sulla base dei criteri descritti.

Le graduatorie sono distinte in Aree e Ruoli, con riconoscimento dei beneficiari della progressione economica rapportata alla percentuale di incidenza di cui sopra .

Alla fine dell'intera procedura si procede all'individuazione dei beneficiari per l'anno 2023 delle percentuali di fasce disponibili, non superiori al 50% degli aventi diritto, nell'ambito delle risorse economiche disponibili e sopra quantificate nell'ammontare massimo di € 400.000,00.

A parità di punteggio si stabiliscono i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità ovvero nella fascia economica;
- anzianità anagrafica, prevale il più vecchio;
- anzianità di servizio prevale il più anziano.

L'esito della procedura ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica ed in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

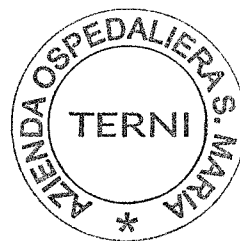
I dipendenti provenienti da altre Aziende del SSN e/o altre Pubbliche amministrazioni, in possesso dei requisiti sopra indicati dovranno presentare, entro i 7 giorni successivi alla pubblicazione del presente avviso di selezione interna d'ufficio, termine **29 dicembre 2023**:

- copia delle valutazioni individuali conseguite presso altre Aziende del SSN e/o altre Pubbliche amministrazioni negli anni di riferimento (2020-2021-2022 o ultime utili) comprensive dell'autocertificazione di cui all'allegato A), attestante :
  - il punteggio minimo e massimo previsti dal sistema di valutazione;
  - l'assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti (2022 – 2021) ;
- autocertificazione, di cui All.B), attestante le precedenti esperienze professionali maturate in altre Aziende del SSN e/o altre Pubbliche amministrazioni, specificando anche le date di eventuali progressioni economiche orizzontali conseguite (EX fasce economiche);

pena la riduzione percentuale del punteggio complessivo corrispondente agli anni mancanti di cui ai due criteri selettivi considerati.

**Le copie delle schede di valutazione, corredate dell'autocertificazione di cui all'allegato A) e le autocertificazioni di cui all'allegato B) del presente avviso, dovranno essere presentate, riportando in oggetto la dicitura "PROCEDURA DEP ANNO 2023", esclusivamente all'indirizzo PEC: aospterni@postacert.umbria.it**

Il presente Avviso e gli esiti della relativa procedura selettiva d'ufficio saranno pubblicati nel sito internet aziendale alla voce Bandi di Concorso.



SC Direzione Risorse Umane  
Il Dirigente Amministrativo  
Responsabile  
Dot.ssa Maria Rita Bruscolotti

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Bruscolotti".