



PROFILO DI RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA

PROFILO SOGGETTIVO come definito nel bando pubblicato sul sito az.le in data 01.02.2024.

Funzioni del servizio sotto la responsabilità del Direttore di Farmacia:

- Programmazione del fabbisogno e degli approvvigionamenti dei farmaci e del materiale sanitario, in coerenza con il budget aziendale;
- Gestione dell'intero percorso logistico, economico e sanitario dei farmaci e del materiale sanitario;
- Distribuzione diretta dei farmaci per i pazienti ricoverati e per l'utenza esterna;
- Gestione degli stupefacenti;
- Produzione di galenici magistrali (formule magistrali, farmaci orfani, farmaci non reperibili in commercio o preparazioni sperimentali, antiblastici, miscele nutrizionali);
- Effettuazione di ispezioni presso le UU.OO. /Servizi dell'Azienda con particolare riferimento alla corretta tenuta e gestione dei farmaci e stupefacenti;
- Monitoraggio, controllo periodico e relativa reportistica dei consumi, supportando interventi di contenimento dei costi;
- Supporto tecnico ai Direttori di Dipartimento e delle UU.OO.CC. finalizzato alla razionalizzazione dell'utilizzo dei farmaci e dei dispositivi medici per migliorare l'appropriatezza prescrittiva;
- Individuazione di metodi ed elaborazione di strategie per governare, nel rispetto del rapporto costo/efficacia/sicurezza, la domanda, i fabbisogni e l'appropriatezza delle richieste;
- Controllo dei registri dei farmaci sottoposti a monitoraggio AIFA;
- Collaborazione con le UU.OO. in merito alla corretta prescrizione ed erogazione dei medicinali innovativi;
- Collaborazione con il Servizio Approvvigionamenti nella programmazione delle gare e nella stesura dei capitolati tecnici con gli utilizzatori finali;
- Gestione ed aggiornamento del Prontuario Terapeutico Ospedaliero e del repertorio dei dispositivi medici;
- Informazione al personale sanitario sulle caratteristiche dei farmaci, disinfettanti, dispositivi medici, diagnostici e supporto alle UU.OO. per il loro utilizzo;
- Partecipazione allo sviluppo e verifica del sistema informativo aziendale con particolare riguardo ai flussi e agli strumenti informativi relativi all'impiego dei prodotti farmaceutici;
- Attività di farmacovigilanza e vigilanza sull'impiego dei dispositivi medici;
- Partecipazione attiva ai Comitati e Commissioni aziendali.

Il Servizio di Farmacia garantisce la funzione di farmaco economia presidiando alla verifica degli aspetti di efficacia, efficienza ed economicità nell'utilizzo dei suddetti dispositivi medicali mediante l'analisi economica degli interventi sanitari su costo/efficacia, costo/utilità, costo/beneficio, interagendo con i Servizi Amministrativi Aziendali e con il Servizio Controllo di Gestione e con i competenti Organi Regionali.

Competenze professionali:

Competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico.

Il candidato dovrà dimostrare, in relazione alla tipologia delle attività attualmente svolte dal Servizio di Farmacia sopradescritte e che devono essere necessariamente garantite e/o implementate, le seguenti competenze professionali-manageriali:

- Conoscenza del contesto normativo/regolamentare - europeo, nazionale e regionale - di riferimento;
- Conoscenza dei principali modelli gestionali per la farmacia ospedaliera;
- Capacità di gestione dell'intero percorso logistico, economico e sanitario connesso ai prodotti/beni sanitari di competenza;
- Conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità e sicurezza intese come strumento di gestione aziendale e competenze in tema di risk management - patient safety nell'ambito di interesse (farmaci e dispositivi);
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse: informazione e formazione sul farmaco, miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva e ottimizzazione della prestazione terapeutica, farmacovigilanza, qualità e sicurezza);
- Conoscenza delle tecnologie di automazione dei magazzini di farmacia ed esperienza nella gestione logistica;
- Capacità di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori, promuovendone l'autonomia tecnico-professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;
- Capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate;
- Capacità di governo e controllo della spesa farmaceutica e dei beni sanitari, anche attraverso la conoscenza di metodologie di analisi che contribuiscano a elaborare piani di attività, in accordo con la direzione aziendale, con particolare riferimento ai settori clinici ad elevato impatto economico;
- Si richiede esperienza nei percorsi di centralizzazione dei servizi di farmacia in organizzazioni multi presidio;
- Conoscenza e competenze nella valutazione mirata allo sviluppo di nuovi prodotti/processi, con particolare riferimento ai percorsi di acquisizione, gestione ed utilizzo di farmaci e dispositivi, secondo logiche di health technology assessment e farmaco-economia;
- Capacità di valutazione e di gestione di protocolli di ricerca e sperimentali;

Competenze manageriali:

Uniformare i processi a livello aziendale ed interaziendale, favorendo l'innovazione tecnologica non solo nei Laboratori di produzione ma anche a livello di contesti più generali di Farmacia Clinica. Favorire e supportare lo sviluppo della ricerca clinica in coerenza con la mission aziendale.

Programmare le attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di budget annuale.

Gestire le risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze, di crescita e rafforzamento dell'autonomia professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e con gli obiettivi aziendali.

Garantire il rispetto dell'appropriatezza d'uso e di vigilanza sui farmaci e dispositivi medici, in collaborazione con il Governo Clinico e con il personale sanitario coinvolto nei processi.

Garantire il corretto andamento delle attività di farmacia ospedaliera e di gestione complessiva dei beni sanitari (approvvigionamento e dispensazione di farmaci e dispositivi medici alle UUOO della Azienda, gestione delle sostanze stupefacenti e psicotrope, guardie, reperibilità...) con l'obiettivo del governo clinico ed economico e della gestione del rischio.

Coordinare l'ottimale gestione dei farmaci sperimentali mettendo a disposizione dei professionisti tutte le competenze tecniche, metodologiche e gli strumenti operativi.