



**Publicato nel sito internet aziendale il 19.03.2024**  
**Scadenza il 29.03.2024**

### **AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INCARICHI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE (IPAP D).**

In esecuzione della delibera n. 172 del 18.03.2024 e del Regolamento Aziendale approvato con DDG n. 102/2024 è indetto avviso di selezione interna, in applicazione del comma 9 dell'art. 23 del CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021 del 23/01/2024, per il conferimento dei seguenti incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale (IPAP D).

<b>DIPARTIMENTO D'AFFERENZA</b>	<b>STRUTTURA D'AFFERENZA</b>	<b>Tipologia</b>	<b>DENOMINAZIONE</b>
1. DIPARTIMENTO DI EMERGENZA ED ACCETTAZIONE	Anestesia e rianimazione	IPAP D	Partoanalgesia
2. DIPARTIMENTO DI EMERGENZA ED ACCETTAZIONE	Anestesia e rianimazione	IPAPD	Coordinamento locale trapianti
3. DIPARTIMENTO CHIRURGIA GENERALE, SPECIALISTICA ED ONCOLOGICA	Chirurgia ColonProctologica	IPAP D	Chirurgia Robotica e Nuove Tecnologie in Chirurgi
4. CARDIO.TORACO-VASCOLARE	Cardioanestesia	IPAP D	Assistenza meccanica e Controllo Emodinamico
5. CARDIO.TORACO-VASCOLARE	Chirurgia Vascolare	IPAP D	"open" e gestione sale blocco operatorio
6. CARDIO.TORACO-VASCOLARE	Emodinamica	IPAP D	Interventistica Cardiaca Strutturale
7. DIREZIONE SANITARIA	Medicina Legale	IPAP D	Istruttoria Med. Leg. Sinistri Aziendali 1
8. DIREZIONE SANITARIA	Medicina Legale	IPAP D	Istruttoria Med. Leg. Sinistri Aziendali 2

I Dirigenti da incaricare saranno selezionati da parte dei responsabili indicati nel comma 10 lett. C del citato art. 23 CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021.

## REQUISITI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari del dipartimento in cui è previsto l'incarico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nel dipartimento in cui è previsto l'incarico;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 19 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Dirigente responsabile della Struttura di appartenenza, ai sensi dell'art. 23 comma 9 CCNL Area Sanità triennio 2019/2021 e dell'art. 7 punto 2 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
  - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
  - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
  - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
  - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore di Dipartimento, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

Gli interessati dovranno inviare apposita istanza (utilizzando l'allegato 1), al seguente indirizzo PEC: [aospterni@postacert.umbria.it](mailto:aospterni@postacert.umbria.it), mediante posta elettronica certificata personale, indirizzata al Direttore Generale, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet aziendale corredata da:

- ogni titolo, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende o Enti) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;
- curriculum formativo-scientifico-professionale datato e firmato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Terni, 19.03.2024



Il Direttore  
S.C. RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Bruscolotti".