



Publicato nel sito internet aziendale il 19.03.2024

Scadenza il 29.03.2024

AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INCARICHI DIRIGENZIALI DI STRUTTURA SEMPLICE (SS)

In esecuzione della delibera n. 171 del 18.03.2024 e del Regolamento Aziendale approvato con DDG n. 102/2024 è indetto avviso di selezione interna, in applicazione del comma 9 dell'art. 23 del CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021 del 23/01/2024, per il conferimento dei seguenti incarichi di Struttura Semplice (SS):

1. **Terapia intensiva e neurochirurgica**
2. **Coordinamento bassa intensità di cura**
3. **Hospitalist**
4. **Gestione clinica avanzata malattie del fegato e dell'apparato digerente**
5. **Endoscopia Digestiva diagnostica e operativa**
6. **Chirurgia delle urgenze**
7. **Chirurgia bariatrica e metabolica**
8. **Endoscopia ORL**
9. **Traumatologia maxillo facciale**
10. **Neuroendocrinologia**
11. **Trattamento Neurovascolare**
12. **UTIC**
13. **Chirurgia Ginecologica**
14. **UTIN**
15. **Microbiologia**
16. **Senologia diagnostica - Radiologia Interventistica**
17. **Diagnostica Molecolare**
18. **Oncoematologia clinica**
19. **Laboratorio Forense**
20. **Igiene e processi ospedalieri**

I Dirigenti da incaricare saranno selezionati da parte dei responsabili indicati nel comma 10 del citato art. 23 CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021.

In base a quanto previsto dalla L.R. n. 15/2023 la non esclusività del rapporto non preclude la direzione di strutture complesse e semplici ai sensi dell'art. 15 quater, comma 4, del D.Lgs. n. 502/1992 e art. 41 c. 1 bis.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari della Struttura Complessa in cui è previsto l'incarico in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico o Dirigente Sanitario nella disciplina della SSD per cui si intende partecipare;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 19 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Direttore della Struttura di afferenza, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri;

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore della struttura di afferenza, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale, unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) a e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

Gli interessati dovranno inviare apposita istanza (utilizzando l'allegato 1), al seguente indirizzo PEC: aospterni@postacert.umbria.it, mediante posta elettronica certificata personale, indirizzata al Direttore Generale, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet aziendale corredata da:

- ogni titolo, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende o Enti) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;
- curriculum formativo-scientifico-professionale datato e firmato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Terni, 19.03.2024



Il Direttore
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Bruscolotti".