



Pubblicato nel sito internet aziendale il

Scadenza il:

ALLEGATO B

AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INCARICHI DIRIGENZIALI

In esecuzione della delibera n. del e del Regolamento Aziendale approvato con DDG n. 102/2024 è indetto avviso di selezione interna, in applicazione del comma 9 dell'art. 23 del CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021 del 23/01/2024, per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui all' Allegato A.

Gli incarichi in questione saranno conferiti dal Direttore Generale su proposta del Dirigente responsabile della Struttura di appartenenza ai sensi del comma 10 lett. C del citato art. 23 CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici della Struttura di riferimento in cui è previsto l'incarico, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni, alla data di scadenza del presente Avviso, che siano in possesso dei

seguenti requisiti specifici:

1. essere in servizio con il profilo professionale di Dirigente Medico nella Struttura di riferimento in cui è previsto l'incarico;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 23 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento degli incarichi terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Dirigente responsabile della Struttura di appartenenza, ai sensi dell'art. 23 comma 11 CCNL Area Sanità triennio 2019/2021 e dell'art. 7 punto 2 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore della Struttura di appartenenza, contenente gli elementi di professionalità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico viene redatto parere difforme e motivato che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

Gli interessati dovranno inviare apposita istanza (utilizzando l'allegato C), al seguente indirizzo PEC: aospterni@postacert.umbria.it, mediante posta elettronica certificata personale, indirizzata al Direttore Generale, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet aziendale corredata da:

- ogni titolo, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende o Enti) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;
- curriculum formativo-scientifico-professionale datato e firmato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Terni,

Il Direttore
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)

INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE (IPAS)

DIPARTIMENTO	N.	STRUTTURA D'AFFERENZA	DENOMINAZIONE
DIPARTIMENTO CARDIO-TORACO VASCOLARE	1	CARDIOLOGIA	"Assistenza intensiva del cardiopatico critico"
	2	CARDIOLOGIA	"Diagnosi, terapia e follow-up della cardiopatia ischemica cronica"
DIPARTIMENTO CHIRURGIA GENERALE, SPECIALISTICA ED ONCOLOGICA	1	CLINICA UROLOGICA ANDROLOGICA E UROGINECOLOGICA	"Urologia ginecologica, Urologia funzionale e Neurourologia"
DIPARTIMENTO ONCOLOGICO	1	ONCOEMATOLOGIA	"Gestione e inquadramento della Leucemia Linfatica Cronica in prima diagnosi e nella malattia recidiva/refrattaria, e dei disordini linfoproliferativi cronici"
	2	RADIOTERAPIA	"Trattamenti integrati e ad alta tecnologia delle neoplasie dell'apparato ginecologico"
	3	RADIOTERAPIA	"Approcci terapeutici multidisciplinari delle neoplasie oncoematologiche"
DIPARTIMENTO MEDICINA GENERALE E SPECIALISTICA	1	ENDOCRINOLOGIA ANDROLOGIA E MALATTIE DEL METABOLISMO	"Il paziente diabetico complesso: cardio-nefro diabetologia"
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	1	Pediatria, Neonatologia e UTIN	"Allergologia pediatrica"
	2	Pediatria, Neonatologia e UTIN	"Follow-up neuroevolutivo del neonato pretermine"
INCARICHI IPAP SC			
DIPARTIMENTO CARDIO-TORACO VASCOLARE	1	CARDIOLOGIA	"Cardiologia Clinica"