



Publicato nel sito internet aziendale il 14.03.2025
Scadenza il 24 MARZO 2025

AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INCARICO DIRIGENZIALE DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (SSD) EMODINAMICA

In esecuzione della delibera n. 191 del 13.03.2025 e del Regolamento Aziendale approvato con DDG n. 102/2024 è stato indetto avviso di selezione interna, in applicazione del comma 9 dell'art. 23 del CCNL Area Sanità Triennio 2019-2021 del 23/01/2024, per il conferimento del seguente incarico, a tutt'oggi vacante, di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale (SSD) di EMODINAMICA.

Il Dirigente da incaricare sarà selezionato da parte del Responsabile indicato nel comma 10 del citato art. 23 CCNL Area Sanità 2019-2021.

In base a quanto previsto dal comma 1 bis dell'art. 48 della L.R. n. 11/2015 e s.m.i., la non esclusività del rapporto non preclude la Direzione di Strutture Semplici Dipartimentali/Unità ai sensi dell'art. 15 quater, comma 4, del D.Lgs. n. 502/1992.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare alla selezione tutti i Dirigenti Medici e Sanitari appartenenti al S.S.N., in servizio presso il Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare dell'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni che, alla data di scadenza del presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere Dirigenti Medici in servizio con contratto a tempo indeterminato, disciplina di Cardiologia ed equipollenti o affini, in servizio presso il Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare dell'Azienda Ospedaliera S. Maria di Terni;
2. essere in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (ovvero a tempo indeterminato e determinato con o senza soluzione di continuità) nella disciplina oggetto dell'incarico;
3. aver superato con esito positivo le verifiche periodiche da parte del Collegio Tecnico.

L'incarico potrà avere una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette (art. 23 CCNL 2019-2021 Area Sanità). La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il conferimento dell'incarico terrà conto della valutazione comparata dei curricula formativi e professionali effettuata dal Direttore del Dipartimento di afferenza, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del Regolamento Aziendale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ove disponibili;
- b) dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente mediante la valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, in relazione:
 - alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza;
 - all'esperienza già acquisita in termini di esiti e/o volumi di attività in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o Enti;
 - alle esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale, alla produzione scientifica;
 - alle attività ulteriori rispetto alle funzioni istituzionali, quali le attività di docenza e tutoraggio;
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 57, comma 4 e dell'art. 58 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;

La formulazione della proposta, da parte del Direttore del Dipartimento di riferimento, contenente gli elementi di professionalità e di managerialità valutati, deve essere articolata in un giudizio comparativo e motivato da cui derivi la scelta finale.

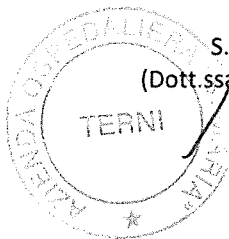
La proposta di incarico è trasmessa dal proponente al Direttore Generale unitamente ad una scheda di valutazione che espliciti la valutazione effettuata sulla base dei criteri di cui ai punti da a) ad e) sopra elencati.

Il Direttore Generale valuta la proposta del Direttore proponente e conferisce l'incarico. Ove la proposta non risulti idonea all'incarico, viene redatto parere difforme e motivato, che viene inviato al Direttore proponente per formulare nuova proposta.

Gli interessati dovranno inviare apposita istanza (utilizzando l'allegato 1), al seguente indirizzo PEC: aospterni@postacert.umbria.it, mediante posta elettronica certificata personale, indirizzata al Direttore Generale, entro 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito internet aziendale corredata da:

- ogni titolo, atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche in altre aziende o Enti) o le esperienze di studio e ricerca effettuate, in relazione all'incarico da affidare;
- curriculum formativo-scientifico-professionale datato e firmato e reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Terni, 14/03/2025



Il Direttore
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Rita Bruscolotti)